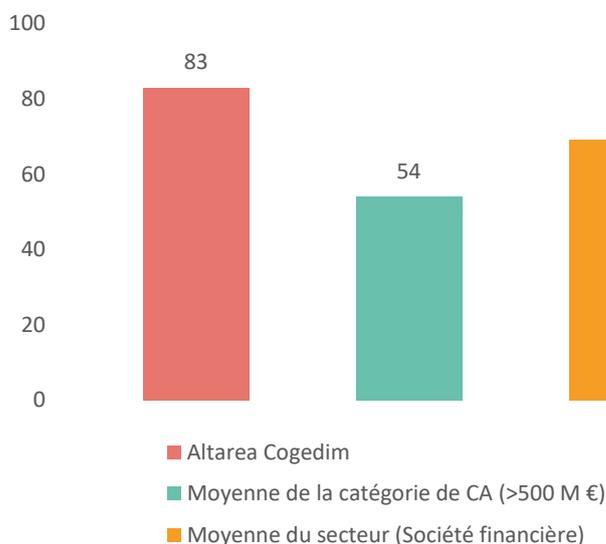


ISIN	FR0000033219
Marché	Compartiment A
Chiffre d'affaires	1 940 millions € (2017)
Cours 05/07/2018	198,6 € (06/09/2018)
Président Directeur Général	M. Alain Taravella
Employés en 2017	1 168 (ETP) (2017)

Fondé en 1994, Altarea Cogedim est à la fois foncière de commerce et promoteur. Le Groupe est présent sur les trois principaux marchés de l'immobilier : commerce (grands centres commerciaux régionaux, commerce de flux et grands retail parks), logements et bureaux. Fin 2017 la valeur potentielle du portefeuille de projets immobiliers du Groupe était de 17,1Mds d'euros.

## Note Globale



## Synthèse

**Campagne :** Gaïa 2017

### Qualité du reporting publié et performances de l'entreprise :

Altarea Cogedim affiche un niveau de performance ESG avancé et relativement constant sur les trois derniers exercices (83/100 sur la campagne Gaïa 2017).

Le Groupe obtient de bons résultats en matière de gouvernance (76/100). Bien qu'il dispose d'une marge de progression concernant la gestion de l'éthique des affaires, il déploie des efforts importants en matière de compliance. En effet, sa politique de lutte contre la corruption est formalisée dans sa Charte Ethique. Elle fait également l'objet de formations dédiées et est complétée par l'existence d'un système d'alerte avec référent idéologique.

Sur le plan social, Altarea Cogedim affiche un niveau de performance élevé (83/100). La croissance du Groupe engendre un besoin important en capital humain et l'a conduit à renforcer sa politique d'attraction-rétention des talents (en moyenne 16 heures de formation par salarié).

Il donne des garanties solides concernant sa gestion des risques environnementaux (92/100). Altarea Cogedim fait preuve de transparence en publiant le détail de sa consommation énergétique et s'engage à réduire les émissions de GES de son patrimoine (-70% entre 2010 et 2020). Enfin le Groupe porte une attention particulière à ses parties prenantes et intègre des critères sociaux et environnementaux dans sa politique de sous-traitance.

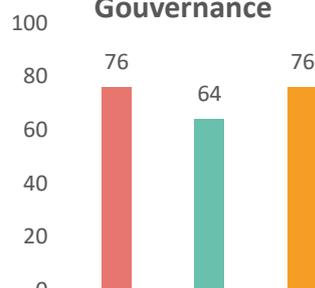
### Points forts :

- Politique d'attraction-rétention des talents insistant sur le développement des compétences
- Système de management environnemental avec des objectifs élevés concernant les sous-traitants
- Audits systématiques des sous-traitants sur les chantiers

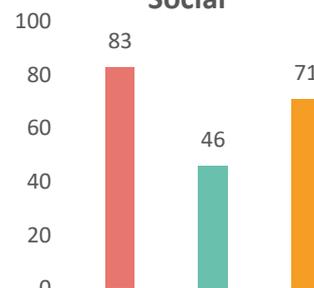
### Axes d'amélioration :

- Part des salariés en situation de handicap dans l'effectif total
- Transparence de ses pratiques de lobbying, notamment publication des dépenses

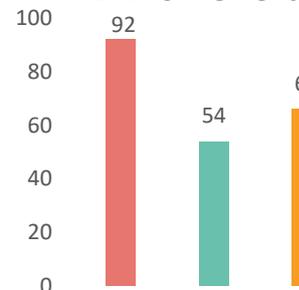
## Gouvernance



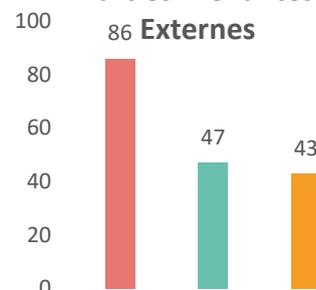
## Social



## Environnement



## Parties Prenantes



**Évaluée depuis :** 2013

### Indicateurs clés

- **Signature du Pacte Mondial des Nations Unies :**  
NON
- **Code de gouvernance :**  
AFEP-MEDEF
- **Formalisation d'une politique de lutte contre la corruption :**  
OUI
- **Part des femmes dans l'effectif cadre (%) :**  
44,3% (56,6% dans l'effectif total)
- **Taux d'absentéisme (↘) :**  
2,60%
- **Publication détaillée de la répartition des sources d'énergie :**  
OUI
- **Consommation d'énergie renouvelable (↗) :**  
10 146 MWh
- **Certifications :**  
BREEAM, HQE, NF Habitat