



Travaillons ensemble

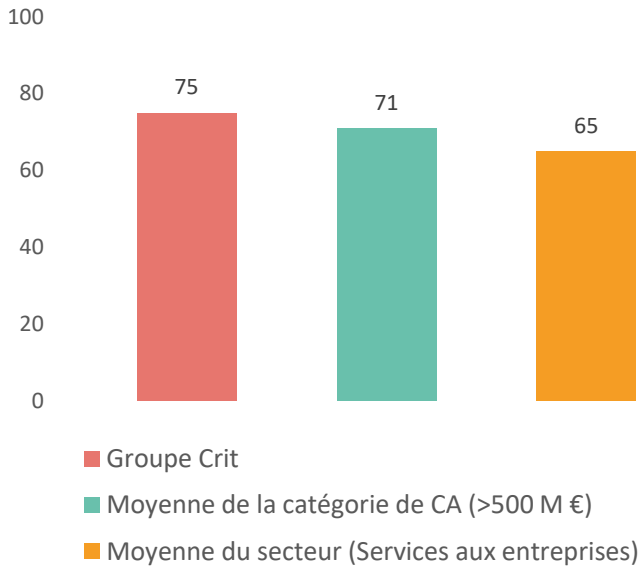
## Fiche valeur ESG du mois Groupe Crit



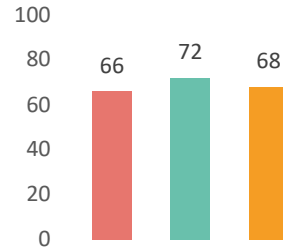
<b>ISIN</b>	FR0000036675
<b>Marché</b>	Compartiment B
<b>Chiffre d'affaires</b>	2 145 millions €
<b>Cours 03/04/2018</b>	89,6 €
<b>Président Directeur Général</b>	Claude Guedj
<b>Employés en 2016</b>	6 851 (ETP)

Le Groupe CRIT figure dans le Top 20 des leaders mondiaux du staffing, compte plus de 500 agences d'emploi en France et à l'international, bénéficie de fortes positions dans l'aéroportuaire en France, en Europe et en Afrique et d'une offre de services en Ingénierie et Maintenance.

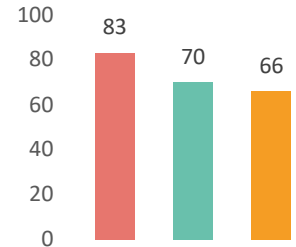
### Note Globale



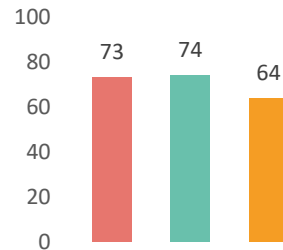
### Gouvernance



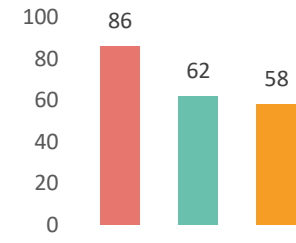
### Social



### Environnement



### Parties Prenantes Externes



### Synthèse

Campagne : Gaïa 2017

Évaluée depuis : 2007

#### Qualité du reporting publié et performances de l'entreprise :

Spécialiste des services d'intérim à destination des entreprises, le Groupe Crit affiche un niveau de performance ESG élevé (75/100 sur la campagne Gaïa Rating 2017) et en nette progression sur les trois derniers exercices (+18 points depuis 2014).

Le Groupe obtient des résultats constants en matières de gouvernance et progresse largement sur le plan environnemental (+19 points depuis 2014). Comme en témoigne la certification ISO 14 001 de 80% de ses activités en 2016, cette amélioration tient pour beaucoup à la formalisation de sa politique. Le Groupe a pris des engagements sur la gestion de ses consommables et de ses déchets.

Le Groupe Crit a également nettement progressé sur le plan social (+37 points depuis 2014), ce qui constitue une avancée stratégique compte tenu de son secteur d'activité. Il s'est en effet engagé dans la promotion et le développement d'emplois durables. La gestion de l'employabilité des collaborateurs et des intérimaires passe ainsi par plusieurs mesures :

- un investissement dans la formation des travailleurs temporaires;
- un investissement dans la sécurisation des parcours professionnels;
- ou des partenariats pour favoriser l'insertion professionnelle de publics en difficulté.

#### Points forts :

- Le taux de contribution à la formation est le même pour le Groupe et le pôle travail temporaire
- Des CDI intérimaires à destination des publics les moins qualifiés
- Un Fonds de Sécurisation des Parcours Intérimaires (FSPI) alimenté par une cotisation de 0,5 % de la masse salariale depuis 2014

#### Axes d'amélioration :

- Instances de direction (taux d'indépendance, absence de comités au sein du CA)
- Reporting et transparence sur les émissions et consommations

#### Indicateurs clés

• **Signature du Pacte Mondial des Nations Unies :**

OUI (Février 2018)

• **Code de gouvernance :**  
MiddleNext

• **Taux de gravité des accidents (∇) :**  
0,39

• **Absentéisme :**  
3,94%

• **Part des femmes au Comité Exécutif (%) :**  
40%

• **Publication détaillée de la répartition des sources d'énergie :**  
NON

• **Certifications :**  
ISO 14 001 (80% des activités)