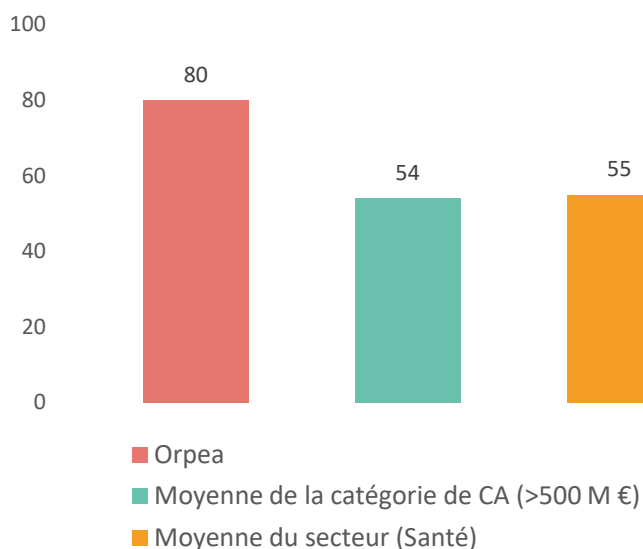


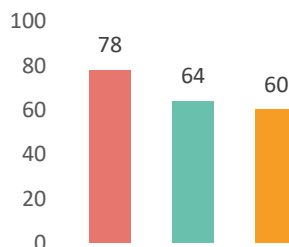
<b>ISIN</b>	FR0000184798
<b>Marché</b>	Compartiment A
<b>Chiffre d'affaires</b>	2 841,2 millions €
<b>Cours 25/05/2018</b>	112,08 €
<b>Président Directeur Général</b>	M. Yves Le Masne
<b>Employés en 2016</b>	49 185 (ETP)

Orpea propose aux personnes fragilisées une offre globale de soins et de services, quels que soient l'âge et l'autonomie, à domicile comme en institution, à travers un réseau unique et spécialisé, composé de : maisons de retraite médicalisées, cliniques de Soins de Suite et de Réadaptation, cliniques Psychiatriques, résidences services seniors et services d'aide à domicile.

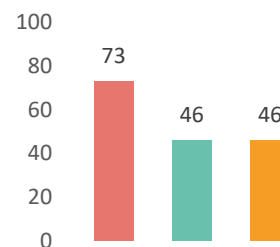
## Note Globale



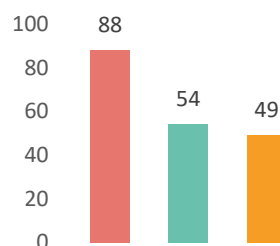
## Gouvernance



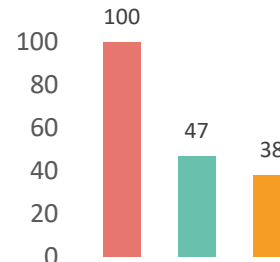
## Social



## Environnement



## Parties Prenantes Externes



### Synthèse

**Campagne :** Gaïa 2017

**Évaluée depuis :** 2007

### Qualité du reporting publié et performances de l'entreprise :

Leader européen de la prise en charge de la dépendance, Orpea affiche un niveau de performance ESG élevé sur la campagne Gaïa Rating 2017 (80/100).

Le Groupe obtient de bons résultats en matière de gouvernance et déploie des efforts importants en matière de formalisation de sa politique RSE et de sa démarche de lutte contre la corruption. Ainsi, les enjeux RSE font l'objet d'une responsabilité dédiée depuis 2015. Orpea présente également des garanties satisfaisantes sur le volet social. Le Groupe communique abondamment sur les enjeux RH propres à son secteur (formation, gestion des risques psycho-sociaux). Il affiche un très bon niveau de performance sur le plan environnemental (88/100 en 2017). En effet, Orpea rapporte ses consommations de façon détaillée et a mis en place une politique incluant l'ensemble de ses métiers de la construction des résidences à leur entretien en passant par les enjeux relatifs aux activités de soin. Afin de formaliser sa démarche et d'harmoniser les pratiques environnementales au sein des établissements un plan d'actions a été défini à l'échelle du Groupe.

### Points forts :

- Transparence de l'information sur les caractéristiques de la politique sociale
- Code de conduite : inclut 9 principes pertinents au regard de son secteur d'activité, des cas pratiques et des « do's and don'ts », afin d'optimiser son application par les collaborateurs
- Plan d'action et résultats attachés à la politique environnementale

### Axes d'amélioration :

- Instances de direction (taux d'indépendance, absence de comités au sein du CA)
- Climat social, communication du ratio nombre d'ETP soignant par lit

### Indicateurs clés

• **Signature du Pacte Mondial des Nations Unies :**  
NON

• **Code de gouvernance :**  
AFEP-MEDEF

• **Taux de gravité des accidents (∇) :**  
1,99

• **Absentéisme (∇) :**  
6%

• **Part des femmes au Comité Exécutif (%) :**  
25%

• **Publication détaillée de la répartition des sources d'énergie :**  
OUI

• **Certifications :**  
Non renseigné