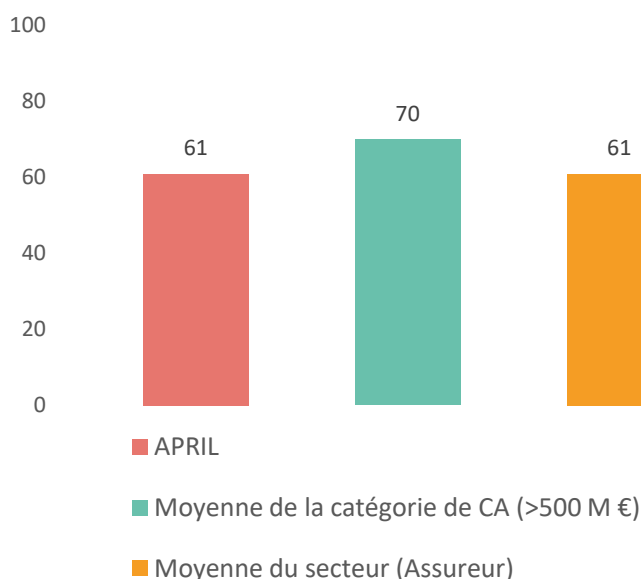


ISIN | FR0004037125
 Marché | Compartiment B
 Chiffre d'affaires (2017) | 928 millions €
 Cours 17/01/2019 | 20,5 €
 Directeur Général | M. Bruno Rousset
 Effectif total (2017) | 3 842 (ETP)

Créé en 1988 par Bruno Rousset, APRIL est un groupe international de services en assurance implanté dans 31 pays, dont l'ambition est de proposer à ses clients une expérience de l'assurance plus facile et plus accessible. Le Groupe est aujourd'hui le seul courtier grossiste avec sa propre structure de portage de risque (4 compagnies d'assurance et 1 compagnie de réassurance) et un des seuls courtiers grossistes disposant de son propre réseau de distribution (agences APRIL Mon Assurance).

Note Globale



Synthèse

Campagne : Gaia 2018

Qualité du reporting publié et performances de l'entreprise :

Ce mois-ci nous souhaitons mettre en avant le Groupe APRIL, qui affiche un niveau de maturité ESG constant sur les trois dernières campagnes Gaia Rating.

Il réalise des progrès en matière de gouvernance (+10 points entre 2016 et 2018), notamment dus à une transparence accrue sur le fonctionnement de ses instances de direction. Concernant la gestion de l'éthique des affaires, il déclare se conformer au Code de conduite anticorruption Middlednext.

APRIL affiche également un bon niveau de maturité sur les questions sociales et déploie une politique volontaire en matière de création d'emploi et d'égalité des chances. Le Groupe a par exemple lancé un programme de formation qualifiante à destination de jeunes peu/pas diplômés.

L'assureur obtient néanmoins des résultats limités sur le volet environnemental. Les engagements pris concernent essentiellement les impacts de ses bureaux et ne s'inscrivent pas encore dans le cadre d'une politique environnementale globale ou d'un reporting systématique.

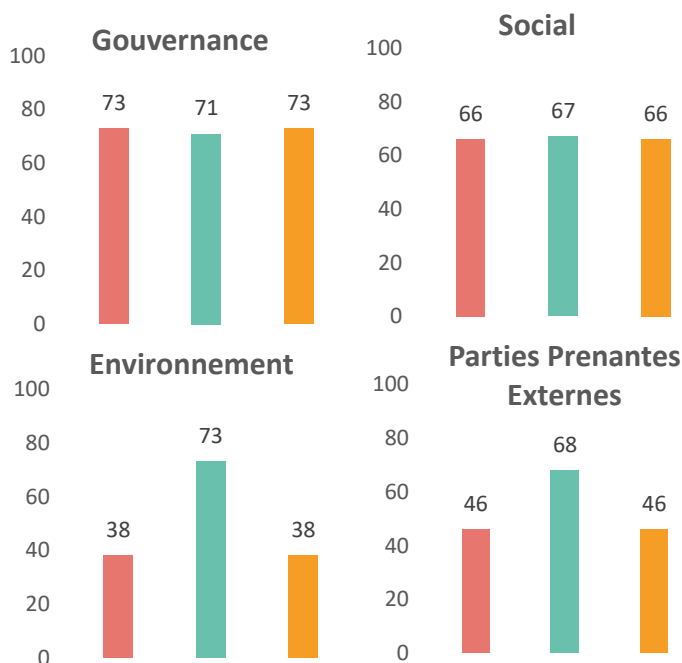
Points forts :

- Fonctionnement des instances de direction : dissociation des fonctions de Président et de DG, indépendance et diversité des administrateurs, assiduité aux réunions du CA.
- Accord d'entreprise sur le recrutement de personnes en situation de handicap (36 recrutements entre 2012 et 2015 et renouvellement de l'accord pour 45 recrutements d'ici 2018).
- Relations avec la société civile : déploiement d'une politique de mécénat assurée par la fondation et développement de produits d'assurance solidaires (accessibilité des produits).

Axes d'amélioration :

- Transparence sur l'application et les résultats de la politique anticorruption (formation des salariés et tiers au système d'alertes, nombres d'alertes reçues...).
- Dégradation de certains indicateurs sociaux, notamment en matière de santé-sécurité (absentéisme, taux de fréquence et de gravité des accidents).

Pour plus d'informations sur Gaia Rating, contactez : pierre-yves.lestradic@gaia-rating.com, (+33) 1.39.62.25.34



Évaluée depuis : 2009

Indicateurs clés

- **Existence d'un comité d'audit et des risques :** OUI
- **Activités dans des pays exposés aux risques de corruption :** OUI
- **Nombre moyen d'heures de formation par salarié :** 38,7
- **Part des femmes dans l'effectif cadre (%) :** 56% (66% dans l'effectif permanent)
- **Publication détaillée de la répartition des sources d'énergie :** NON
- **Part des activités répondant directement à un enjeu fondamental de développement durable (ODD) :** Mineure (<10%) ou incertaine