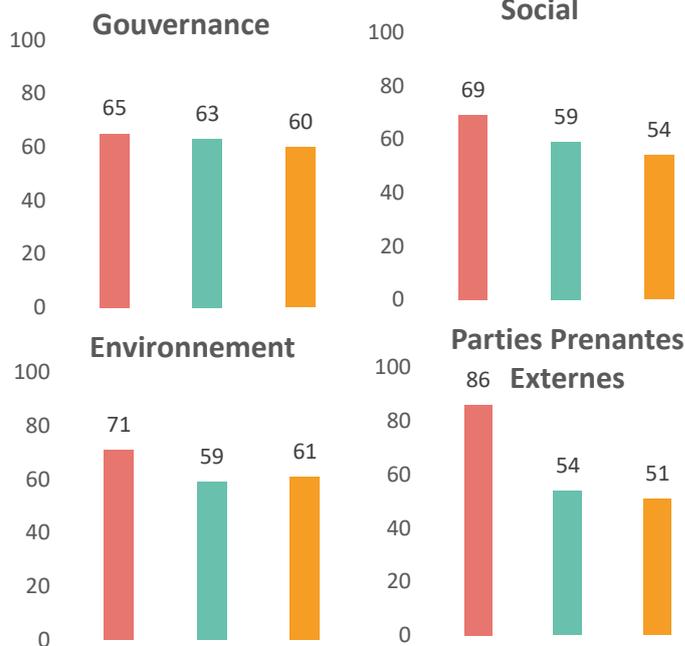
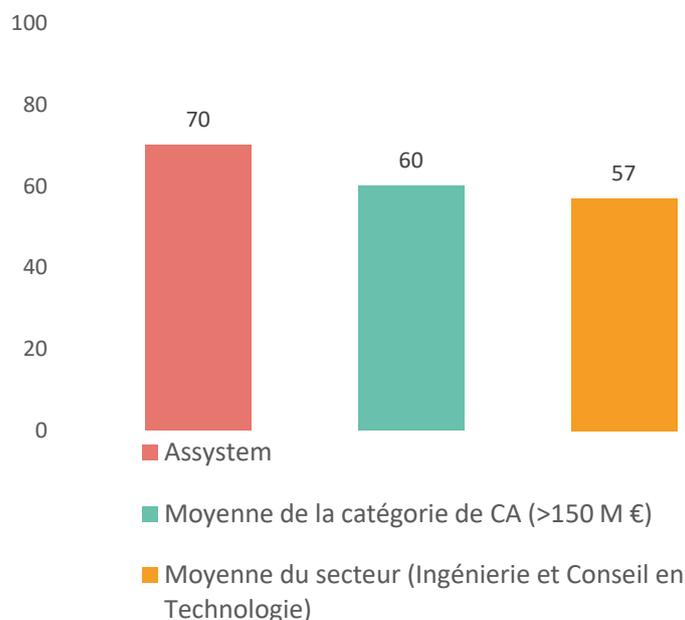


ISIN	FR0000074148
Marché	Compartiment B
Chiffre d'affaires (2017-2018)	395,20 millions €
Cours 30/10/2018	28,75 €
Directeur Général	M. Dominique Louis
Effectif total (2017-2018)	4 832 (ETP)

Assystem est un Groupe d'ingénierie spécialisé dans la conduite et la conception de projets complexes. Il accompagne ses clients dans leur transformation digitale en leur proposant des solutions d'ingénierie, d'architecture et d'intégration de systèmes d'information industriels. Assystem emploie 5 000 collaborateurs dans treize pays d'Europe, du Moyen-Orient, d'Afrique et d'Asie.

Note Globale



Campagne : Gaïa 2018

Évaluée depuis : 2009

Qualité du reporting publié et performances de l'entreprise :

Assystem affiche une performance en nette progression sur la campagne 2018 (70/100 et +11 points entre 2016 et 2018).

Le Groupe donne des garanties sérieuses en matière de gouvernance et le fonctionnement de ses instances de direction paraît équilibré. Signataire du Pacte Mondial de l'ONU, il déploie une stratégie RSE incluant des objectifs chiffrés sur les enjeux sociaux et environnementaux. Assystem dispose néanmoins de marges de progression en matière d'éthique des affaires.

Le Groupe affiche de bons résultats sur le volet social et semble particulièrement volontaire sur les enjeux d'attraction-rétention des talents. Il a mis en place des actions sur la formation, le bien-être au travail, la satisfaction des collaborateurs et l'égalité des chances.

Assystem a réalisé des progrès très importants dans sa gestion de l'environnement (+24 points entre 2016 et 2018). Le Groupe fournit des efforts soutenus pour réduire ses émissions de GES (objectif de réduction de 5% d'ici 2020) et se concentre notamment sur la mobilité des collaborateurs et l'empreinte écologique des bâtiments qui constituent ses principaux postes d'émissions directs.

Points forts :

- Structuration de la stratégie RSE
- Attraction-rétention des talents
- Politique de réduction des émissions de GES
- Valeur ajoutée environnementale des missions d'accompagnement des clients

Axes d'amélioration :

- Existence d'un système d'alerte
- Performances en matière de diversité

Indicateurs clés

- **Signature du Pacte Mondial des Nations Unies :** OUI
- **Code de gouvernance :** AFEP-MEDEF
- **Formalisation d'une politique de lutte contre la corruption :** OUI
- **Taux de formation de l'effectif (⚡) :** 47,43%
- **Part des femmes dans l'effectif cadre (%) :** 15% (25% dans l'effectif permanent (⤴))
- **Publication détaillée de la répartition des sources d'énergie :** OUI
- **Emissions de GES (Scopes 1, 2 et 3) :** 3 580 tonne CO2 eq.