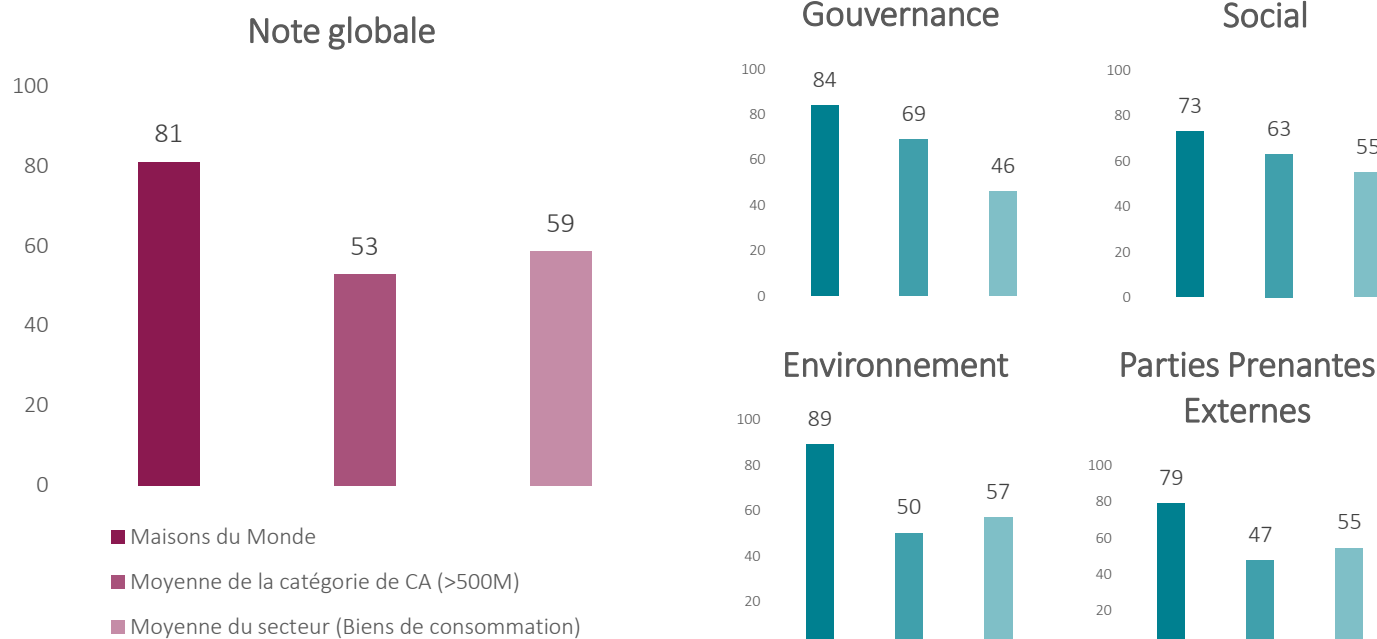


ISIN | FR0013153541
 Marché | Compartiment A
 Chiffre d'affaires | 1 225,3 millions € (2019)
 Cours 02/04/2021 | 18,90 €
 Directrice Générale | Mme Julie Walbaum
 Effectif total au 31/12/2019 | 7 516 (ETP)

Maisons du Monde est un acteur français du secteur de l'aménagement de la maison et propose des produits tels que des meubles et de la décoration. Le Groupe, créé en 1996, exploite un réseau de 376 magasins répartis dans 9 pays. Il employait plus de 7 000 personnes à la fin de l'année 2019.



Synthèse

Campagne : Gaïa 2020

Qualité du reporting publié et performances de l'entreprise :

Gaïa Rating attribue au Groupe la note de 81/100 pour l'exercice 2019. En trois campagnes, sa note a augmenté de 13 points, témoignant d'une bonne intégration des enjeux extra-financiers.

Sur le plan environnemental, le Groupe fait état de bonnes performances (89/100). Il met notamment en place des actions pour diminuer la quantité d'intrants en réduisant les déchets à la source, en optimisant les packagings de ses produits et en faisant du tri sélectif dans ses magasins, ses entrepôts et ses usines. Des études sont réalisées sur les enjeux liés à la pollution des sols lors de projets immobiliers pour la logistique ou la construction de nouveaux bâtiments.

En matière de gouvernance, le Groupe semble mature (84/100). La composition et le fonctionnement de ses instances de direction paraissent équilibrés vis-à-vis de l'indépendance des administrateurs et du taux de féminisation au sein de son Comité Exécutif.

Maisons du Monde progresse nettement dans ses relations avec les parties prenantes externes (+36 points en trois campagnes d'évaluation). En matière de risques informatiques, le Groupe améliore sa politique : la charte informatique a été revue en 2019, des tests d'intrusion sur les systèmes IT sont réalisés régulièrement et les risques informatiques sont présentés aux instances de gouvernance.

Points forts :

- Le Groupe reporte ses émissions de gaz à effet de serre pour le Scope 3 (émissions indirectes) depuis plusieurs années.
- Engagement en faveur de la responsabilité fiscale pris en 2019, notamment pour la lutte contre l'évasion fiscale.

Axes d'amélioration :

- La politique environnementale ne bénéficie pas d'une certification environnementale (ex. ISO 14 001).
- Le taux d'absentéisme du Groupe pour maladie et accidents du travail est en hausse sur les trois derniers exercices (de 3,35% en 2017 à 5,23% en 2019).

Indicateurs clés 2019

- Nombre d'indépendants au Conseil :** 5 (sur 9 membres)
- Part des femmes au Comité Exécutif :** 50 % (contre 33% en 2018)
- Existence d'un système de management hygiène, santé, sécurité :** NON
- Nombre moyen d'heures de formation par salarié :** 16,36 h
- Part des femmes dans l'effectif cadre :** 74 % (contre 66 % dans l'effectif total)
- Existence d'un plan d'actions en faveur de la gestion des déchets et substances dangereuses (DEEE...) :** OUI