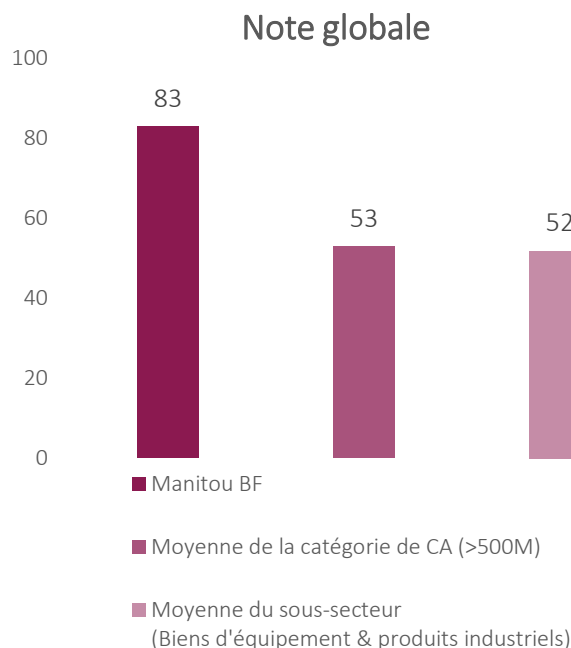


ISIN	FR0000038606
Marché	Compartiment B
Chiffre d'affaires	2093,58 millions € (2019)
Cours 19/08/2021	31,45 €
Directeur Général	M. Michel Denis
Effectif total au 31/12/2019	5068

Manitou BF est un groupe multinational qui conçoit, produit et distribue des matériels et services de manutention, d'élévation de personnes et de terrassement à destination de la construction, de l'agriculture et des industries. Avec plus de 5 000 salariés répartis dans 140 pays, le Groupe s'impose comme une référence mondiale dans le domaine.



Synthèse

Campagne : Gaïa 2020

Qualité du reporting publié et performances de l'entreprise :

Le résultat de la campagne Gaïa Research 2020 concernant Manitou BF suggère une prise en compte significative et solide des enjeux extra-financiers (83/100).

Le Groupe semble anticiper au mieux ses enjeux avec les parties prenantes externes (95)/100). La société intègre des critères sociaux, environnementaux et de proximité dans la sélection de ses fournisseurs. Manitou réalise des enquêtes de satisfaction à l'égard de ses fournisseurs. D'autre part, les risques informatiques semblent être appréhendés.

La politique sociale mise en place par le Groupe paraît intégrée à la stratégie d'entreprise (84/100). La société dispose d'un plan de développement des compétences qui semble performant. C'est plus de 84% de son effectif qui est formé en 2019. Le Groupe fait donc part de sa considération et de son implication en termes de politique sociale.

Sur le plan environnemental, le Groupe fait état de bonnes performances (78/100). Il a mis en place une démarche d'éco-conception des produits. Afin de diminuer la quantité de consommables des initiatives ont été prises : le groupe a testé et mis en place une boucle locale de réparation des pièces ReMAN en Espagne. L'ensemble de ces actions suggère la prise en compte de sa politique environnementale dans la stratégie globale d'entreprise.

Points forts :

- En 2019 chez Manitou BF se sont en moyenne 17 heures de formation par salarié qui ont été dispensées.
- Les risques informatiques sont présentés aux instances de gouvernance au moins une fois par an, une charte informatique existe et des tests d'intrusions des systèmes IT sont réalisés.

Axes d'amélioration :

- Le Groupe n'intègre aucune source d'énergie renouvelable dans sa consommation énergétique.
- En 2019, le taux de fréquence des accidents chez les travailleurs intérimaire est de 36,28.

Indicateurs clés 2019

- **Existence d'audits fournisseurs pour contrôler l'application des critères environnementaux et sociaux :** OUI
- **Publication des émissions de GES de Scope 3 :** OUI
- **Part des déchets réemployés, recyclés ou valorisés :** 89%
- **Plan d'actions en faveur de l'égalité des chances et de la diversité :** Formalisé, accompagné d'objectifs quantifiés
- **Montant global de la rémunération versée aux membres du Conseil :** 638,85k€