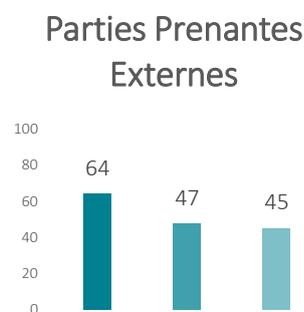
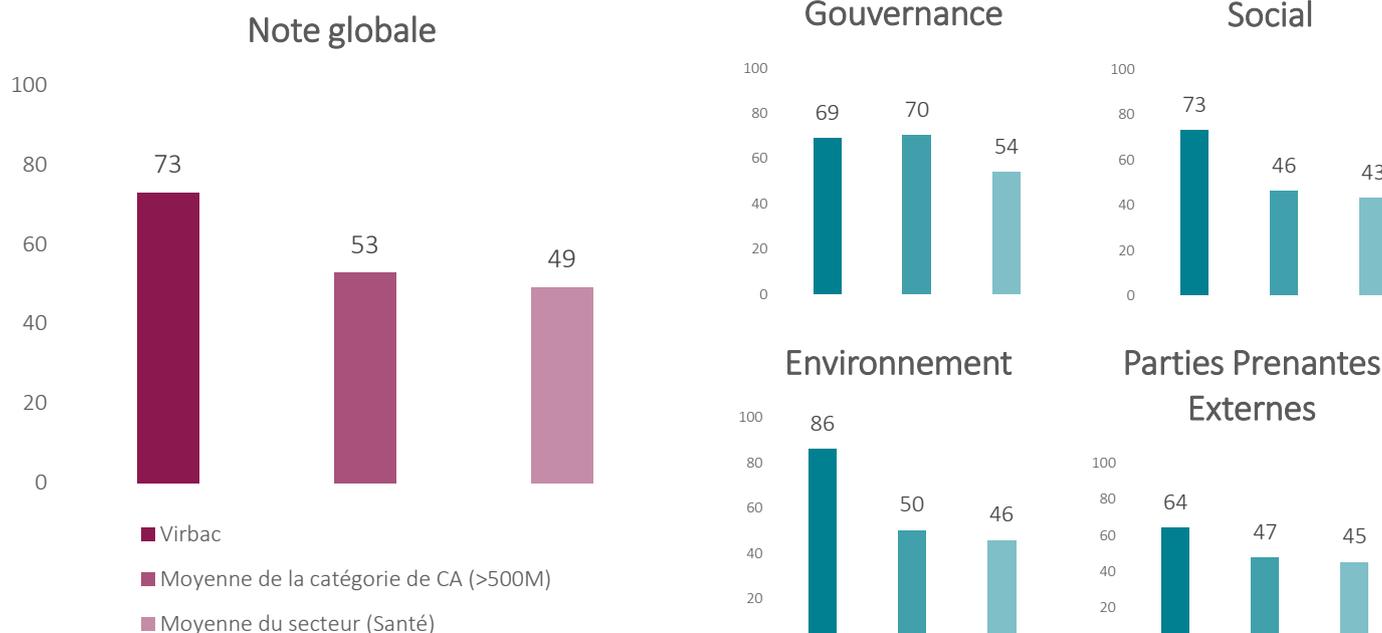


ISIN	FR0000031577
Marché	Compartiment A
Chiffre d'affaires	938,3 millions € (2019)
Cours 06/05/2021	269 €
Président Directeur Général	M. Sébastien Huron
Effectif total au 31/12/2019	4 899 (ETP)

Virbac est un laboratoire pharmaceutique français dédié à la santé animale et créé en 1968. Le Groupe propose des produits et services pour le diagnostic, la prévention et le traitement des pathologies animales. Avec ses 4 900 employés, Virbac affiche désormais sa présence dans plus de 100 pays.



Synthèse

Campagne : Gaïa 2020

Qualité du reporting publié et performances de l'entreprise :

Lors de la campagne 2020 de Gaïa Rating, Virbac a obtenu la note globale de 73/100 en matière d'Environnement, Social et de Gouvernance (ESG).

En matière de gouvernance, le Groupe semble mature (69/100). Il structure davantage sa stratégie RSE en l'associant à des objectifs précis et en s'appuyant sur des indicateurs. En 2019, Le groupe analyse et hiérarchise les enjeux extra-financiers et ceux considérés comme les plus matériels sont traduits dans les facteurs de risques.

Concernant le volet social, la société semble donner des garanties solides (73/100). Virbac dispose notamment d'un plan de développement des compétences qui semble performant. Outre le fait de communiquer sur ce dernier, ce sont près de 78% de ses effectifs qui sont formés en 2019. De plus, la totalité de l'effectif bénéficie d'un entretien individuel annuel d'évaluation.

En matière environnementale, le Groupe fait état de performances élevées (86/100). Un plan d'actions en faveur des économies d'énergie et de réduction des émissions de gaz à effet de serre est mis en place, tout comme des initiatives visant à réduire l'impact environnemental des déplacements professionnels ou des trajets domicile-travail, qui représentent le premier poste d'émissions du Groupe.

Points forts :

- Mise en place d'une démarche simplifiée d'un Plan de Continuité de l'Activité (PCA) pour faire face à la crise de la Covid-19.
- Diversité : la part des femmes dans l'effectif cadre surpasse la part des femmes dans l'effectif total (42,7% vs. 40,9%).

Axes d'amélioration :

- Manque de prise en compte de la biodiversité et absence d'initiatives en faveur de la protection de la biodiversité dans les infrastructures de l'entreprise.
- Absence de certification environnementale (ex. : ISO 14001) s'appliquant au système de management environnemental.

Indicateurs clés 2019

- **Engagement de conformité aux recommandations du code de gouvernance Afep-MEDEF :** OUI
- **Communication sur le nombre d'alertes reçues par le système d'alerte :** NON
- **Nombre d'heures de formation moyen par salarié :** 21
- **Taux d'absentéisme :** 3,6% (2,7% en 2018)
- **Réalisation d'un audit énergétique au cours des quatre dernières années :** OUI
- **Prise en compte de la proximité des fournisseurs dans les pratiques d'achat :** OUI