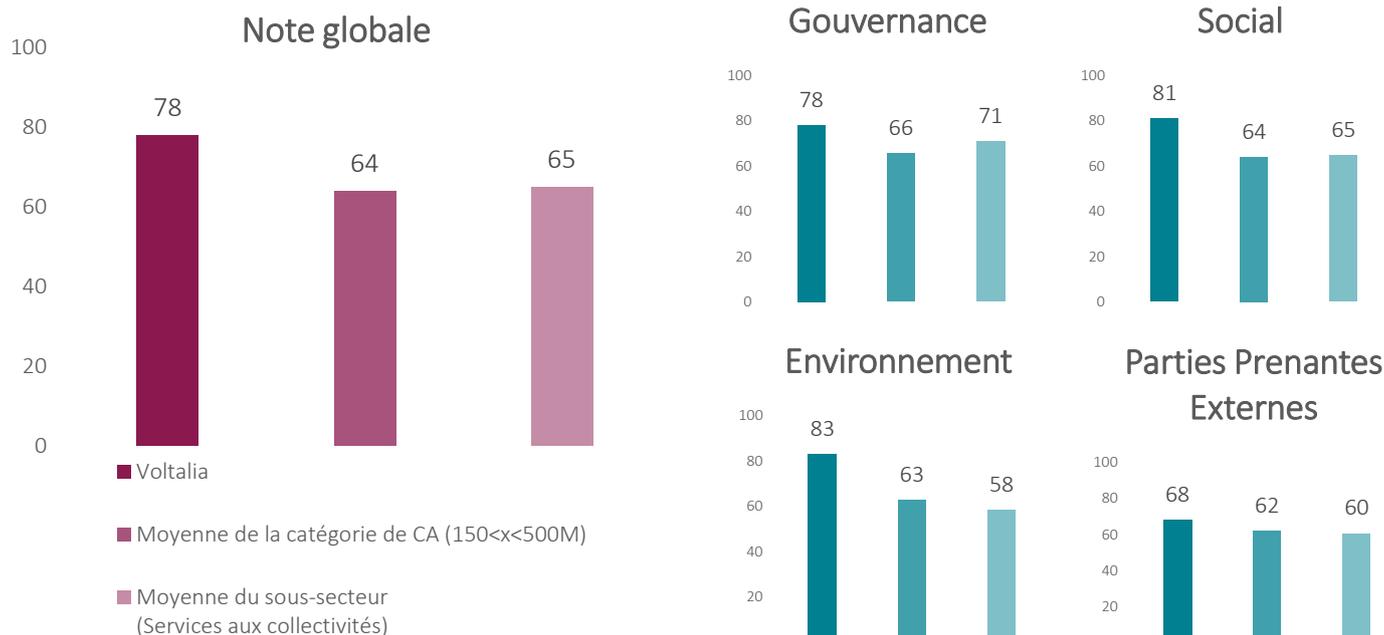


ISIN | FR0011995588  
 Marché | Compartiment B  
 Chiffre d'affaires | 233,46 millions € (2020)  
 Cours 13/06/2022 | 20,25 €  
 Directeur Général | M. Sébastien Clerc  
 Effectif total au 31/12/2020 | 1132

Votalia est une entreprise française productrice d'énergies renouvelables qui développe, construit exploite et maintient ses propres centrales électriques. Présent dans une vingtaines de pays sur trois continents, le Groupe accompagne ses clients tout au long de la chaîne de valeur d'un projet renouvelable, du développement à la maintenance.



**Synthèse**

Campagne : Gaïa 2021

Qualité du reporting publié et performances de l'entreprise :

Le résultat de la campagne Gaïa Research 2021 concernant Votalia suggère une solide maturité en termes de prise en compte des enjeux extra-financiers (78/100).

Sur le plan environnemental (83/100), un bilan des émissions de gaz à effet de serre (GES) est réalisé et les émissions des scope 1, 2 et 3 sont publiées. Afin de réduire les consommations énergétiques et les émissions de GES, un plan d'actions est en place depuis plusieurs années, tout comme des initiatives visant à réduire l'impact environnemental des déplacements professionnels ou des trajets domicile-travail. L'activité du Groupe génère en elle-même un impact positif sur l'environnement avec 2,8 TWh d'électricité renouvelable produite en 2020.

La politique sociale mise en place par Votalia paraît intégrée à la stratégie globale d'entreprise (81/100). La société fait preuve d'une grande transparence sur ses indicateurs sociaux dont le périmètre couvre la totalité du Groupe. L'ensemble de l'effectif est formé. De plus, les taux de fréquence et de gravité des accidents du travail sont en baisse sur trois ans, suggérant une meilleure mise en place des mesures de prévention.

En matière de gouvernance le Groupe semble mature (78/100). Il structure encore davantage sa stratégie RSE en analysant et hiérarchisant les enjeux extra-financiers notamment à l'aide d'une matrice de matérialité. De plus, le Conseil d'Administration de Votalia est impliqué dans la définition des objectifs sociaux et environnementaux inscrits dans les statuts de l'entreprise pour devenir une Entreprise à Mission (loi PACTE). Des réunions régulières avec le Directeur du Développement Durable autour des engagements et de la stratégie RSE sont organisées.

Points forts :

- Le Groupe réalise des études sociaux-environnementales d'impact lors du développement de chaque projet.
- Votalia publie l'écart de rémunération entre les sexes au sein du Groupe qui est de 12,83% en 2020, en baisse sur trois ans.

Axes d'amélioration :

- Votalia respecte les réglementations fiscales en vigueur où il opère, mais fait preuve d'un faible niveau de transparence fiscale
- Le Groupe opère au Myanmar, pays à haut risque de violation des droits humains, mais a annoncé le retrait de ses activités dans ce pays le 31 mars 2021

Indicateurs clés 2020
• <b>Part des femmes dans l'effectif total</b> : 32% (31,60% dans l'effectif cadre)
• <b>Part des énergies renouvelables dans les consommations énergétiques</b> : 27%
• <b>Taux de fréquence des accidents du travail*</b> : 2,34 (3,90 en 2019)
• <b>Nombre moyen d'heures de formation par salarié</b> : 37
• <b>Approbation par les actionnaires de la rémunération du dirigeant de l'exécutif</b> : 99,68%

\* Nombre d'accidents avec arrêt X 1 000 000 / Nombre d'heures travaillées