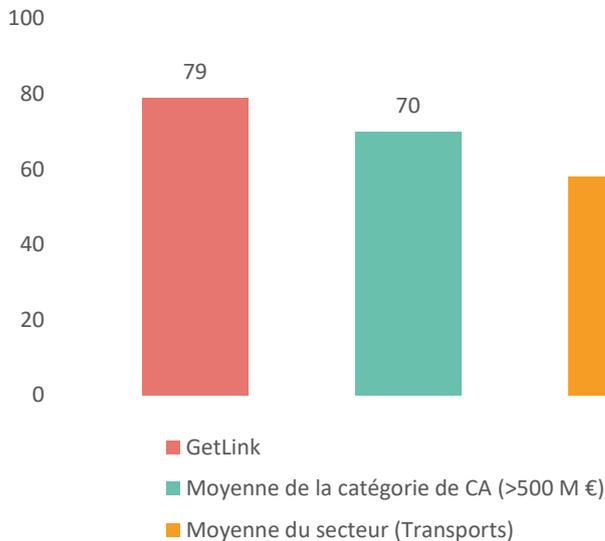


<b>ISIN</b>	FR0010533075
<b>Marché</b>	Compartiment A
<b>Chiffre d'affaires</b>	6 509 millions € (2017)
<b>Cours 06/05/2019</b>	14,25 €
<b>Président Directeur Général</b>	M. Jacques Gounon
<b>Effectif total au 31/12/2017</b>	3 400 (ETP)

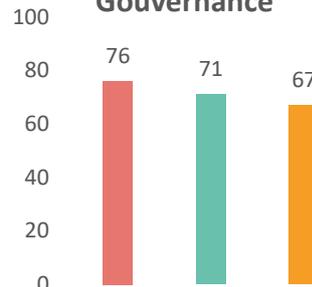
Getlink est un acteur majeur des infrastructures de mobilité, des échanges internationaux et du transport ferroviaire. Le Groupe transporte chaque année près de 22 millions de passagers, 1,7 million de camions, 2,7 millions de voitures, 26 % des échanges commerciaux entre le Royaume-Uni et l'Europe continentale et 1,6 milliard de tonnes-kilomètres de marchandises.

### Note Globale

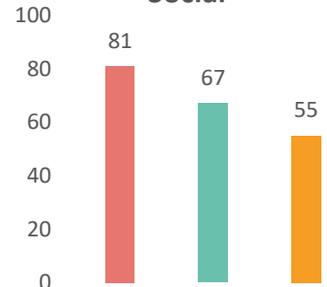


### Synthèse

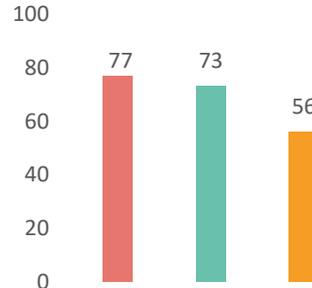
### Gouvernance



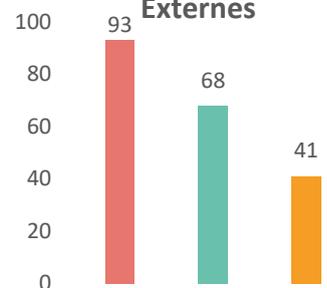
### Social



### Environnement



### Parties Prenantes Externes



Évaluée depuis : 2009

Campagne : Gaïa 2018

### Qualité du reporting publié et performances de l'entreprise :

Getlink affiche un très bon niveau de performances ESG, homogène et en nette progression sur les trois derniers exercices (+14 points).

Le Groupe donne des garanties solides en matières de gouvernance. Il progresse notamment quant à la formalisation de sa stratégie RSE. Depuis 2017, elle fait l'objet de responsabilités dédiées et l'atteinte des objectifs RSE détermine 10% de la part variable de la rémunération du PDG.

Sur le plan social, Getlink affiche un niveau de maturité très avancé. La réalisation d'une matrice de matérialité RSE a permis de faire de la sécurité des collaborateurs et des usagers un enjeu prioritaire, conduisant le Groupe à déployer une gouvernance dédiée. De fait, les enjeux afférents sont gérés par les directions sûreté et développement durable, tandis que les indicateurs de performance en la matière sont suivis par le comité de sécurité et de sûreté du conseil d'administration.

Le Groupe fait état de performances particulièrement élevées et en progression sur le volet environnemental. Ses émissions et consommations font l'objet d'objectifs définis et délimités dans le temps, ainsi que d'un suivi rigoureux. Il se montre particulièrement transparent sur ce sujet. En effet, il détaille dans son document de référence les facteurs ayant engendré une hausse de ces dernières (augmentation du trafic) et les investissements réalisés pour les réduire sur le long-terme.

### Points forts :

- Composition et fonctionnement des instances de direction (66% d'administrateurs indépendants).
- Communication d'un engagement à l'exercice de pratiques responsables en matière de lobbying et publication des dépenses afférentes dans un registre de transparence.
- Partenariat avec EDF afin de moderniser les installations et réduire les émissions.

### Axes d'amélioration :

- Égalité des chances (absence de plan d'action dédié, de transparence sur les écarts salariaux entre hommes et femmes et de mesures visant à adapter les conditions de travail en cas de situations familiales/ de santé exceptionnelles pour favoriser le maintien dans l'emploi).

### Indicateurs clés

- **Signature du Pacte Mondial des Nations Unies :**  
OUI
- **Code de gouvernance :**  
AFEP-MEDEF
- **Existence d'un système d'alerte anonyme :**  
OUI, avec un référent déontologique
- **Taux de fréquence des accidents du travail (⚡) :**  
7,4 (contre 11 en 2015)
- **Publication détaillée de la répartition des sources d'énergie :**  
OUI
- **Part des activités répondant directement à un enjeu fondamental de développement durable :**  
Large (>50%)
- **Part des déchets réutilisés, réemployés, recyclés ou valorisés (=) :**  
95%