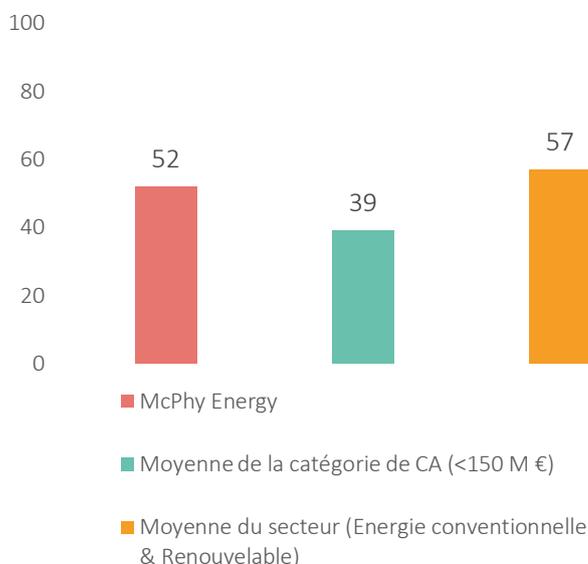


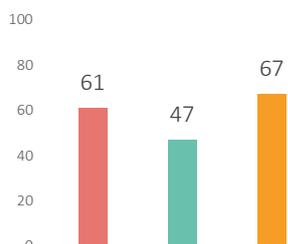
ISIN	FR0011742329
Marché	Compartiment C
Chiffre d'affaires	11.39 millions € (2019)
Cours 04/12/2020	33,05 €
Directeur Général	M. Laurent CARME
Effectif total au 31/12/2019	98

La société McPhy Energy fournit des produits ainsi que des solutions au service de la transition énergétique, notamment basés sur le stockage de l'hydrogène. Sa stratégie repose sur l'accompagnement de ses clients de l'industrie, la mobilité et l'énergie vers une transition basés sur l'hydrogène zéro-carbone.

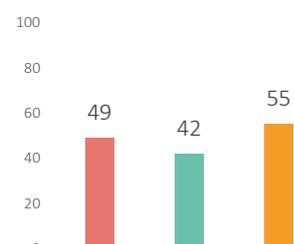
Note globale



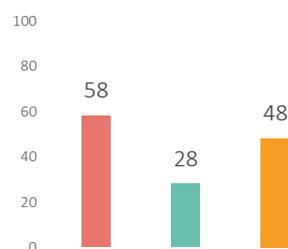
Gouvernance



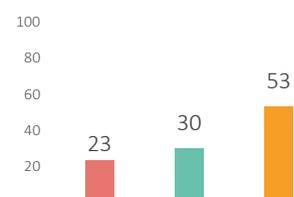
Social



Environnement



Parties Prenantes Externes



Synthèse

Campagne : Gaïa 2019

Qualité du reporting publié et performances de l'entreprise :

Lors de la campagne Gaïa Rating 2019, la société obtient une note de 52/100 en matière d'enjeux Environnementaux, Sociaux et de Gouvernance (ESG).

Sur le volet gouvernance, McPhy Energy obtient la note de 61/100 en 2018, ce qui suggère l'intégration de ses enjeux. Le fonctionnement de son Conseil d'administration est évalué au moins un fois par an. Le Conseil d'administration dispose de trois comités spécialisés : d'audit, stratégique ainsi que de rémunération et de nomination.

La politique sociale mise en place par le Groupe paraît relativement intégrée à la stratégie d'entreprise avec une note de 49/100 en 2018. L'augmentation de près de 6 points de pourcentage de la part des cadres en trois ans, suggère que la force de travail se spécialise, se structure et monte en compétence. Quant à la formation, chaque employé a bénéficié de près de 26h de formation durant 2018.

Concernant le thème environnemental, Gaïa Rating attribue la note de 58/100. Sa politique environnementale souffre d'un manque de formalisation mais la société montre une bonne capacité de suivi des principaux indicateurs environnementaux. Sa production de déchets dangereux ou spéciaux a fortement diminué (-32,5 tonnes en un an).

Points forts :

- La composition et le fonctionnement de ses instances reflètent une structure de gouvernance structurée et sécurisée.

Axes d'amélioration :

- Absence de formalisation de sa politique RSE.
- Niveau de transparence relativement faible sur sa politique environnementale.

Indicateurs clés 2018

• **Adaptation des conditions de travail en cas de situations familiales/ de santé exceptionnelles pour favoriser le maintien dans l'emploi :**
OUI, existence de mesures

• **Part des seniors dans l'effectif :**
16,28 %

• **Réalisation / révision d'un bilan des émissions de gaz à effet de serre au cours des trois derniers exercices :**
OUI

• **Produits et/ou services à valeur ajoutée environnementale et/ou sociale :**
OUI

• **Formalisation d'une politique environnementale :**
OUI