

| | |
|------------------------------|-------------------------|
| ISIN | FR0000039620 |
| Marché | Compartiment B |
| Chiffre d'affaires | 809,2 millions € (2017) |
| Cours 04/07/2019 | 33,15 € |
| Directeur Général | M. Luc Themelin |
| Effectif total au 31/12/2017 | 6 917 (ETP) |

Présent dans 35 pays, le Groupe Mersen a structuré ses activités en 2 pôles d'expertise sur lesquels il occupe des positions de leader ou co-leader mondial : les spécialités électriques et les matériaux avancés. Mersen conçoit des solutions innovantes adaptées aux besoins de ses clients pour optimiser leur performance industrielle dans des secteurs d'activité comme les énergies, les transports, l'électronique, la chimie corrosive et les industries de procédés.



Synthèse

Évaluée depuis : 2010

Campagne : Gaïa 2018

Qualité du reporting publié et performances de l'entreprise :

La transparence accrue du Groupe Mersen lui permet d'atteindre un niveau de maturité avancé sur la campagne d'évaluation Gaïa Rating 2018 (+20 points sur les trois derniers exercices).

Le Groupe affiche un niveau de maturité élevé et stable en matière de gouvernance. La composition et le fonctionnement de ses instances de direction paraissent équilibrés (indépendance des administrateurs, comités du conseil d'administration). Mersen communique par ailleurs depuis 2017 sur le déploiement d'une démarche de mise en conformité à la loi Sapin 2.

Mersen progresse très nettement sur le volet social (+19 points sur les trois derniers exercices) et fait état d'un degré de transparence croissant sur les enjeux de santé-sécurité et sur les conditions de travail. Les indicateurs de performances afférents sont relativement stables.

Sur le plan environnemental, le Groupe fait état de très bonnes performances. Il développe une gestion complète de ces enjeux allant de la conception à la fin de vie des produits. Son traitement de l'économie circulaire s'articule en 4 étapes –conception, achats, énergie, déchets- et permet une progression des indicateurs de performances sur ces sujets.

Points forts :

- Communication sur la part des salariés formés au dispositif d'alerte (100%) et sur le nombre d'alertes reçues (1).
- La part des déchets revalorisés atteint 42% en 2017 contre 37% en 2016.

Axes d'amélioration :

- La part de l'effectif bénéficiant d'un entretien annuel d'évaluation s'élève à 35%.
- Le Groupe ne communique pas sur le taux de formation de ses effectifs et le nombre moyen d'heures de formation par salarié est passé de 13,7 en 2015 à 11,9 en 2017.

Indicateurs clés

- **Signature du Pacte Mondial des Nations Unies :** OUI
- **Code de gouvernance :** AFEP-MEDEF
- **Formalisation d'une politique de lutte contre la corruption :** OUI
- **Part des frais d'audit dans les frais des auditeurs :** 81% (96% en 2016)
- **Taux de fréquence des accidents du travail :** 1,37 (0,91 en 2016 et 1,24 en 2015)
- **Provisions pour risques environnementaux (Z) :** 1,3 M€ (1,2 M€ en 2016 et 0,5 M€ en 2015)
- **Existence de mesures liées à la pollution des sols et de l'air :** OUI