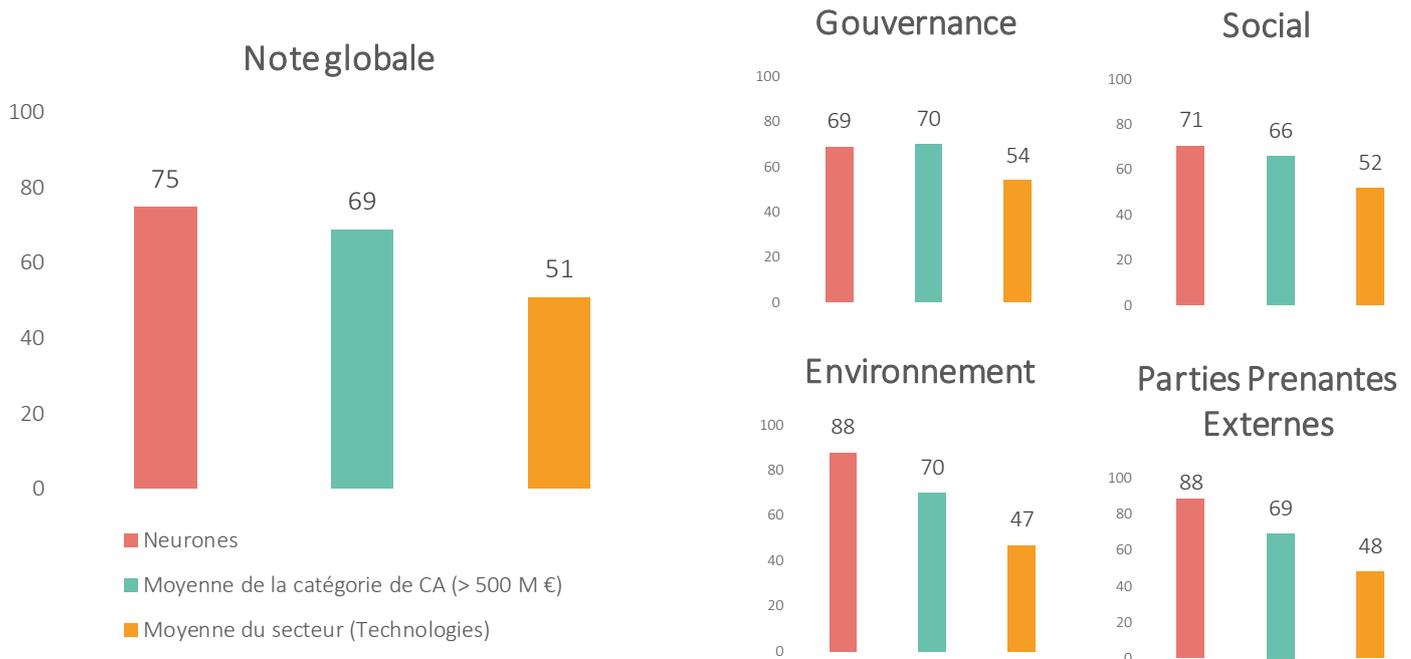


| | |
|------------------------------|-------------------------|
| ISIN | FR0004050250 |
| Marché | Compartiment B |
| Chiffre d'affaires | 510,1 millions € (2019) |
| Cours 07/08/2020 | 24,60 € |
| Président Directeur Général | M. Luc de Chamnard |
| Effectif total au 31/12/2019 | 5 372 (ETP) |

La Groupe français Neurones est spécialisé dans les activités de conseil et de services informatiques. Il réalise des prestations de services d'infrastructures informatiques (ex. : gestion de clouds et objets connectés), de services applicatifs (ex. : intégration d'applications SAP ou applications web sur mesure), et de conseil en management, transformation numérique et marketing digital.



Synthèse

Campagne : Gaïa 2019

Qualité du reporting publié et performances de l'entreprise :

La société obtient le score de 75/100. Ce résultat suggère une maturité ESG élevée ainsi qu'une bonne prise en compte de ses enjeux extra-financiers.

En termes de Gouvernance, le Groupe poursuit ses efforts dans la structuration de sa politique RSE. Il la renforce en 2018 en cartographiant et matérialisant ses enjeux extra-financiers dans la partie de son rapport annuel décrivant les facteurs de risques.

Sa politique sociale affiche également un niveau de performance élevée. Un des axes de cette dernière est la gestion des compétences de ses salariés. Depuis trois ans, le nombre d'heures de formation dispensé est en augmentation. En 2018, chacun des salariés a reçu près de 15 heures de formation.

Neurones donne de solides garanties dans ses relations avec les parties prenantes externes. La société intègre des critères sociaux et environnementaux pour la notation de ses fournisseurs et mène des opérations de sensibilisation à la RSE pour les sous-traitants des filiales certifiées ISO 9001.

Points forts :

- Bonne considération des parties prenantes externes : réalisation régulière d'enquêtes de satisfaction clients.
- Gestion des déchets : mise en place d'un plan d'actions en faveur de la gestion des Déchets d'Équipements Électriques et Électroniques (DEEE) couplé à un dispositif de tri des déchets.

Axes d'amélioration :

- Évaluation des sous-traitants des filiales certifiées ISO 9001 à partir d'un certain seuil de volume de prestation mais sans détails supplémentaires (montant de ce volume, filiales non certifiées).
- Prise en compte des *datacenters* dans le calcul des émissions de CO₂ du Groupe, et transparence sur leurs consommations énergétiques, sans plan d'actions et objectifs précis identifiés.

Indicateurs clés 2018

- Évaluation du fonctionnement du Conseil :** NON
- Nombre de comités spécialisés du Conseil :** 2 ; Audit et, Éthique et Conformité
- Part des femmes au Comité Exécutif :** 6,67 % (1 femme sur 15)
- Part de la masse salariale pour la formation :** 4,2 %
- Taux de fréquence des accidents du travail :** 8,90
- Initiatives visant à réduire l'impact environnemental des déplacements professionnels et trajets :** OUI
- Part des activités bénéficiant d'une certification qualité (ISO 9001) :** 60% du chiffre d'affaires