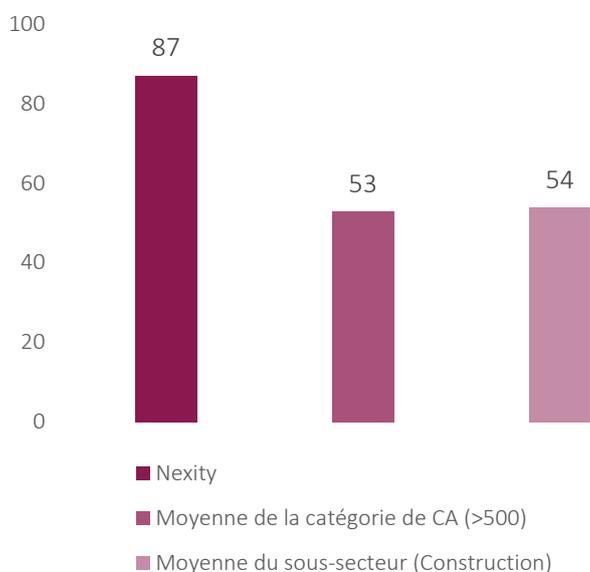


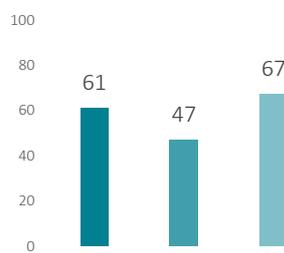
ISIN	FR0013018124
Marché	Compartiment A
Chiffre d'affaires	4,5 milliards € (2019)
Cours 07/01/2021	38,32 €
Président Directeur Général	M. Alain DININ
Effectif total au 31/12/2019	10 772

Nexity est un Groupe immobilier français présent dans les métiers de la promotion et des services immobiliers (immobilier résidentiel, d'entreprise, services aux particuliers et aux entreprises, réseaux et relation client, ensemblier urbain). Il emploie près de 11 000 personnes.

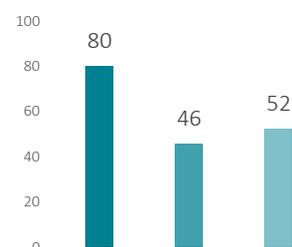
Note globale



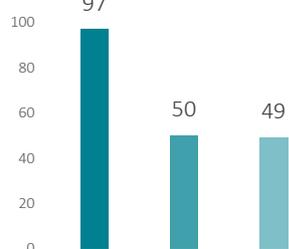
Gouvernance



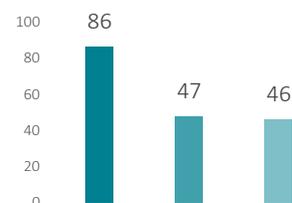
Social



Environnement



Parties Prenantes Externes



Synthèse

Campagne : Gaïa 2020

Qualité du reporting publié et performances de l'entreprise :

Nexity obtient une note de 87/100 pour son exercice 2019 concernant ses enjeux environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG).

C'est en matière environnementale que le Groupe semble anticiper au mieux ses enjeux avec une note de 97/100. Sa politique environnementale est formalisée et le Groupe publie ses objectifs.

Sur le volet de la gouvernance, son score de 89/100 en 2019 semble donner des garanties solides. Le Groupe a formalisé en 2019 un plan de continuité de l'activité (PCA) complet qui permet de fournir un cadre de résilience face aux menaces potentielles. Le Groupe hiérarchise les enjeux extra-financiers avec l'ensemble de ses parties prenantes. La société a également formalisé une politique de conduite des affaires et de lutte contre la corruption et 90% de son effectif y est formé.

Quant aux relations avec les parties prenantes externes (86/100), la société intègre des critères sociaux, environnementaux et de proximité pour la notation et l'audit de ses fournisseurs. Le Groupe a mis en place une charte informatique interne ainsi que des tests d'intrusion de ses systèmes de Technologies de l'Information (IT) afin de se prévenir des risques associés. Ces derniers sont d'ailleurs présentés au moins une fois par an aux instances de gouvernance. Nexity montre ainsi qu'il inscrit les enjeux avec ses parties prenantes externes dans sa stratégie globale d'entreprise et dans sa maîtrise des risques.

Points forts :

- Diversité : la part des femmes dans l'effectif cadre s'élève à 51% pour 66% de femmes dans l'effectif total et un engagement a été formalisé en faveur de l'adaptation des conditions de travail en cas de situations familiales et/ou de santé exceptionnelles.

Axes d'amélioration :

- Suite à un changement de périmètre en 2019, le taux de fréquence des accidents du travail est passé de 2,9 à 8,3 et le taux de fréquence des accidents n'est pas communiqué concernant les intérimaires.

Indicateurs clés 2019

- Engagement de conformité au Code AFEP-MEDEF :** OUI
- Part des frais d'audit dans les frais des auditeurs :** 93,59%
- Taux de formation de l'effectif :** 71% (70% en 2017)
- Information sur l'écart salarial entre les sexes disponible à tout l'effectif :** OUI
- Emissions de gaz à effet de serre de Scopes 1 et 2 :** 4389 t CO2 eq (5578 en 2018)
- Réalisation d'un audit énergétique au cours des 4 dernières années :** OUI
- Part des activités bénéficiant d'une certification qualité :** aucune certification identifiée