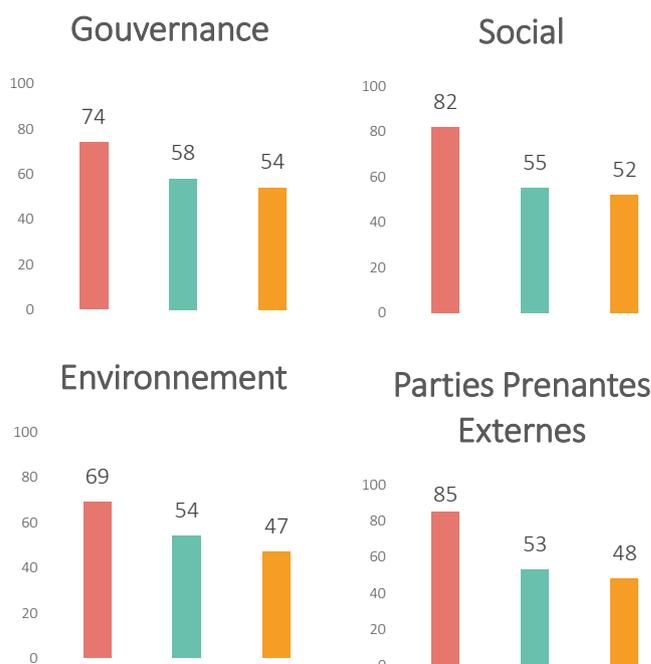
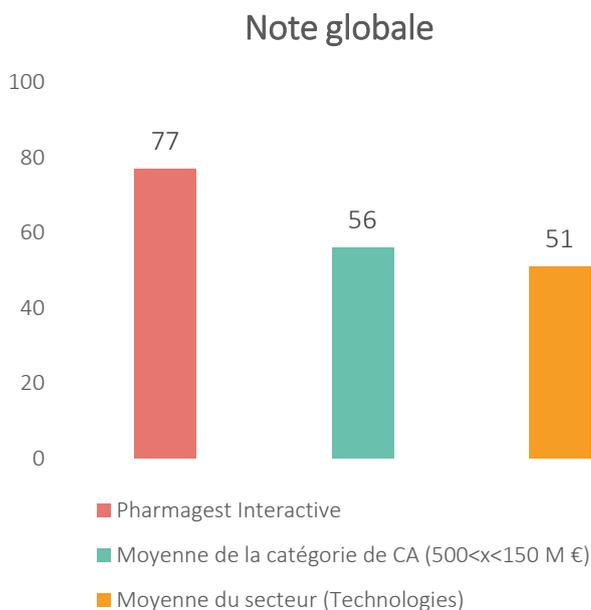


ISIN	FR0012882389
Marché	Compartiment B
Chiffre d'affaires	158,57 millions € (2019)
Cours 02/11/2020	88,40 €
Directeur Général	M. Dominique Pautrat
Effectif total au 31/12/2019	1 057 (ETP)

La société Pharmagest Interactive est spécialisée dans le développement et la commercialisation de solutions informatiques professionnelles pour le secteur de la santé. Le Groupe propose des solutions pour la pharmacie, la e-Santé (télémédecine, prévention) et les établissements sanitaires et médico-sociaux (EHPAD, hôpitaux) principalement.



Synthèse

Campagne : Gaïa 2019

Qualité du reporting publié et performances de l'entreprise :

Lors de la campagne d'évaluation de Gaïa Rating 2019, le Groupe obtient la note de 77/100 en matière d'enjeux Environnementaux, Sociaux et de Gouvernance (ESG).

Concernant les relations avec ses parties prenantes externes, Pharmagest Interactive obtient le score de 85/100. Au regard de son secteur d'activité et des informations sensibles pouvant être récoltées, la société prend en compte les risques de cybersécurité et les inscrit dans sa démarche générale. Le Groupe est également agréé Hébergement de Données de Santé (HDS) par l'ASIP Santé afin d'héberger les data dans des conditions de sécurité adaptées à leur criticité.

Sur le volet social, le Groupe affiche un niveau de performance élevé (82/100). A titre d'exemple, l'entreprise adapte les conditions de travail pour ses employés ayant des situations familiales et/ou de santé exceptionnelles, en favorisant le télétravail, en réduisant le temps de travail pour les femmes enceintes, en accordant quatre jours rémunérés en cas d'absences pour un enfant malade.

Pharmagest Interactive progresse nettement sur le volet de gouvernance (+18 points en un an) avec une note de 74/100. Le Groupe structure notamment sa politique RSE en analysant et hiérarchisant les enjeux extra-financiers avec l'ensemble de ses parties prenantes. De plus, une direction en charge des enjeux RSE a été créée en 2018.

Points forts :

- Niveau de transparence élevé sur les sujets sociaux, accompagnée de politiques structurées et formalisées (conditions de travail, gestion des compétences, santé-sécurité).

Axes d'amélioration :

- Absence de certification environnementale malgré l'existence d'une politique formalisée.
- Diversité : présence d'une femme seulement au Comité exécutif.
- Rémunérations variables des dirigeants : non identification de la prise en compte de critères sociaux et/ou environnementaux.

Indicateurs clés 2018

- Existence de tests d'intrusion des systèmes IT :**
OUI
- Part de l'effectif non permanent :**
3,90 %
- Taux de formation de l'effectif :**
34,19 %
- Part des femmes dans l'effectif cadre :**
23,19 % contre 30,22 % dans l'effectif total
- Formalisation d'une politique environnementale :**
OUI
- Dissociation des fonctions de Présidence et de Direction Générale :**
OUI
- Présentation de la stratégie RSE au Conseil au cours de l'année :**
OUI, une fois, depuis 2018