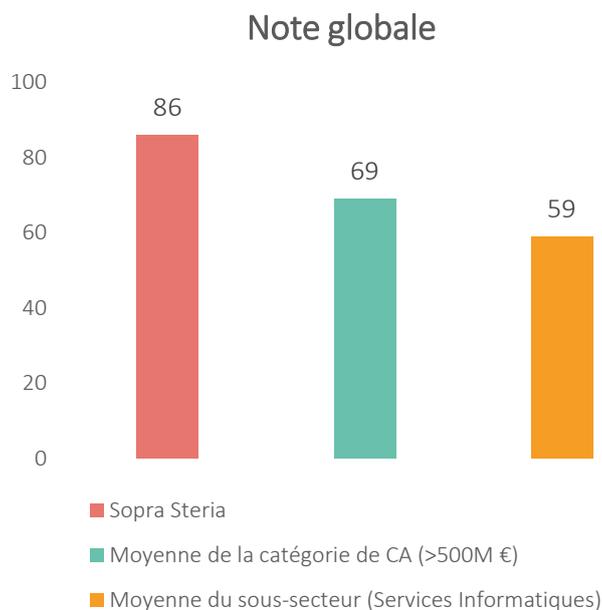


ISIN	FR0000050809
Marché	Compartiment A
Chiffre d'affaires	4095,3 millions € (2018)
Cours 02/12/2019	133,20 €
Directeur Général	M. Vincent Paris
Effectif total au 31/12/2018	44114 (ETP)

Sopra Steria apporte des solutions pour la transformation numérique aux entreprises et organisations issues de secteurs d'activité variés. Le Groupe propose d'une part des services numériques, tels que le conseil dans le domaine digital, ou encore la gestion d'infrastructures informatiques, et d'autre part l'édition de solutions, tels que des logiciels de gestion RH, bancaire ou immobilière.



### Synthèse

**Campagne :** Gaïa 2019

#### Qualité du reporting publié et performances de l'entreprise :

Sopra Steria se situe à un niveau avancé de performance ESG et en très nette progression sur la campagne d'évaluation Gaïa Rating 2019 (86/100, +17 points sur les trois derniers exercices).

Le Groupe donne de solides garanties en matière de gouvernance (81/100, +16 points). Ses résultats sont portés notamment par sa gestion de l'éthique des affaires. Le Groupe a révisé son Code de Conduite en 2018 et y spécifie n'avoir aucune activité de lobbying. Il prend toutefois part à des dialogues dans le cadre de l'élaboration de la réglementation de certains pays.

Sur le volet social, Sopra Steria affiche des résultats élevés et en progression marquée (86/100, +21 points). Celle-ci s'explique en partie par le déploiement d'efforts en faveur du développement des compétences. Le Groupe fait preuve d'une grande transparence concernant ses objectifs en la matière. Le taux de formation atteint désormais 99% (81% en 2017).

Le Groupe offre la progression la plus marquée sur le volet environnemental (96/100, +19 points). Sopra Steria a formalisé sa politique environnementale et communique ses objectifs, et indicateurs de performance clés associés. Ainsi, il apparaît clairement que le Groupe est en bonne voie concernant la réalisation de son objectif de -21% d'émissions de GES d'ici 2025, par rapport à 2015.

#### Points forts :

- Le Groupe maintient le nombre moyen d'heures de formation à 32 par salarié depuis 2016.
- Il poursuit la réduction de ses émissions de gaz à effet de serre (-14,9% en 2018; -9,1% en 2016).

#### Axes d'amélioration :

- Parmi les 10% de postes à plus hautes responsabilités, 18% sont occupés par des femmes, bien que celles-ci représentent 32% de l'effectif total.
- Le Groupe gagnerait à ouvrir son système d'alerte à toutes ses parties prenantes et à faire preuve de transparence sur le nombre d'alertes reçues ainsi que sur leur traitement.

#### Indicateurs clés

- **Rémunération totale versée au DG :**  
701 471 € (673 871 € en 2017)
- **Résultat du vote de l'AG de la résolution portant sur la rémunération du DG :**  
98,53 % (84,72 % en 2017)
- **Taux moyen de présence des administrateurs aux réunions du Conseil :**  
93 % (97 % en 2016)
- **Part de l'effectif bénéficiant d'un entretien individuel annuel d'évaluation :**  
100 % (95 % en 2016)
- **Taux de rotation de l'emploi :**  
16,90 % (15,50 % en 2016)
- **Existence de tests d'intrusion IT en 2018 :**  
OUI