



## Fiche valeur ESG du mois

# Synergie



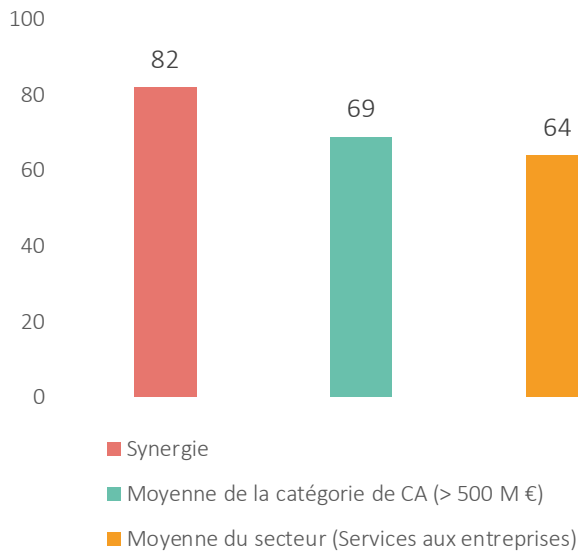
**CFNEWS**  
L'INFO ET DATA DU CORPORATE FINANCE



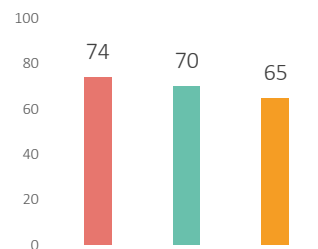
ISIN	FR0000032658
Marché	Compartiment B
Chiffre d'affaires	2 642,30 millions € (2019)
Cours 06/10/2020	24,00 €
Directeur Général	M. Daniel Augereau
Effectif total au 31/12/2019	4 400 (ETP)

Synergie propose des services dans la gestion et le développement des ressources humaines (recrutement, travail temporaire, formation et conseil) à destination des entreprises et des institutions. Le Groupe, français, compte 4 400 collaborateurs répartis en France et dans 17 autres pays à travers le monde.

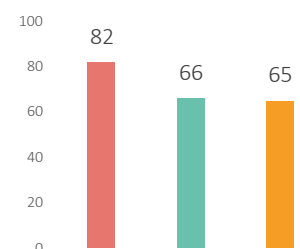
### Note globale



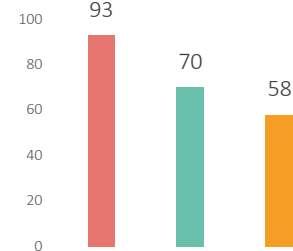
### Gouvernance



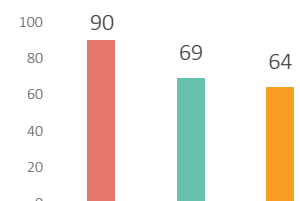
### Social



### Environnement



### Parties Prenantes Externes



### Synthèse

**Campagne :** Gaïa 2019

#### Qualité du reporting publié et performances de l'entreprise :

Lors de la campagne Gaïa Rating 2019, l'évaluation ESG (Environnement, Social et de Gouvernance) de Synergie suggère une forte prise en compte des enjeux extra-financiers (score de 82/100).

En matière d'environnement, le Groupe fait état de bonnes performances (93/100). Il communique sur la formalisation de sa politique environnementale, accompagnée d'un système de management. Ces outils lui permettent notamment de réduire sa consommation énergétique totale.

Sur le volet social, la société semble donner des garanties solides (83/200). Synergie dispose notamment d'un plan de développement de compétences qui semble performant. Le Groupe fait preuve de transparence sur ce plan, qui constitue un enjeu matériel. Près de 85% de son effectif bénéficie de formations en 2018, avec en moyenne, près de 22 heures de formation par salarié.

Synergie montre l'intégration croissante de ses enjeux liés à la gouvernance avec une progression de +16 points sur les trois derniers exercices de notation Gaïa Rating (74/100). Le Groupe continue de structurer sa stratégie RSE. Il analyse notamment ses enjeux extra-financiers avec l'ensemble de ses parties prenantes et pour la première fois en 2018, il traduit ses enjeux extra-financiers identifiés comme les plus matériels dans ses facteurs de risques.

#### Points forts :

- Sujets sociaux : bon niveau de transparence accompagnant des performances élevées en matière de santé-sécurité et de diversité notamment.
- Cybersécurité : risques informatiques présentés aux instances de gouvernance au moins une fois par an et existence de tests d'intrusion des systèmes IT.

#### Axes d'amélioration :

- Environnement : la consommation d'énergie renouvelable produite ou achetée reste égale à 0.
- Non identification d'audits des fournisseurs/sous-traitants basés sur des critères sociaux.

#### Indicateurs clés 2018

- **Part des activités bénéficiant d'une certification environnementale :** Partiel (< 50 %)
- **Part des femmes au Comité Exécutif :** 50 % (20 % en 2017)
- **Résultat du vote à l'AG de la résolution portant sur la rémunération du dirigeant de l'exécutif :** 94,27 %
- **Taux de fréquence des accidents du travail :** 5,85 (8,44 en 2017)
- **Part des femmes dans l'effectif cadre :** 60,08 %
- **Réalisation d'enquêtes de satisfaction clients :** OUI, avec publication des résultats