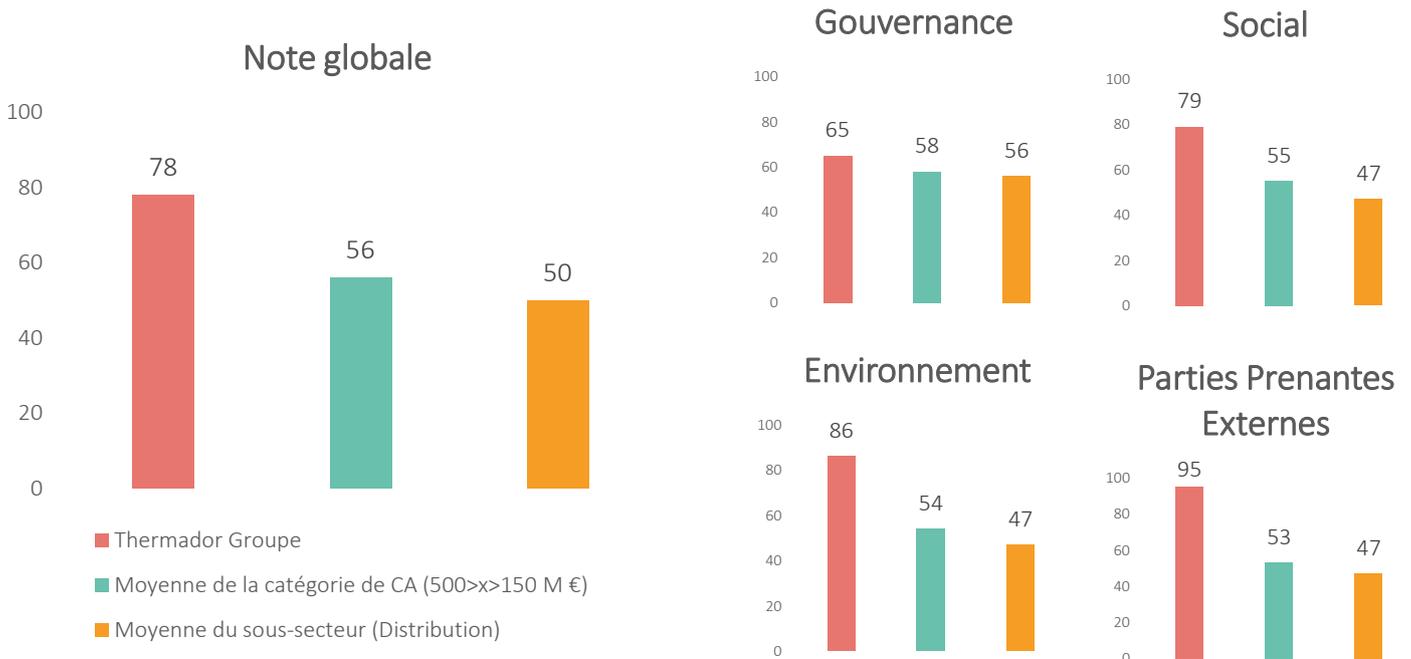


ISIN	FR0000052516
Marché	Compartiment B
Chiffre d'affaires	315 millions € (2018)
Cours 02/07/2020	54,00 €
Président Directeur Général	M. Guillaume Robin
Effectif total au 31/12/2018	476 (ETP)

Thermador Groupe est un acteur de la distribution spécialisé. Le Groupe réunit des entreprises de distribution de matériels et accessoires pour la circulation des fluides dans le bâtiment et l'industrie de gros outillages destinés au grand public et aux professionnels. Il employait 476 personnes en France à fin 2018.



Synthèse

Campagne : Gaïa 2019

Qualité du reporting publié et performances de l'entreprise :

Lors de la campagne 2019 de Gaïa Rating, Thermador Groupe obtient la note de 78/100 en matière d'Environnement, Social et de Gouvernance (ESG). Ce score élevé suggère la bonne prise en compte de ses enjeux extra-financiers.

Concernant les relations avec ses parties prenantes, Thermador Groupe a fourni d'importants efforts en 2018 : il obtient la note de 95/100. Il a mis en place des tests d'intrusion de ses systèmes de Technologies de l'Information (IT) afin de se prévenir de ces risques.

De solides garanties sont également données en Environnement. La société a mis en place en 2018 un système de management de l'environnement. Cela lui permet de maîtriser au mieux ses impacts sur l'environnement et s'inscrit dans une vision long-termiste de l'entreprise. Depuis 2017, le Groupe a mis en œuvre un plan de réduction d'émissions de Gaz à Effet de Serre (GES).

Sur le plan social, Thermador Groupe affiche un niveau de performance élevée, qui reflète une politique sociale ambitieuse. L'entreprise adapte les conditions de travail pour ses employés ayant des situations familiales et/ou de santé exceptionnelles, en favorisant le télétravail.

Points forts :

- Bonne prise en compte des risques informatiques via leur présentation aux instances de gouvernance au moins une fois par an depuis 2018.
- Transparence sur les sources de consommations énergétiques et souscription d'un contrat d'électricité renouvelable pour quatre des filiales du Groupe.

Axes d'amélioration :

- Diversité : la part des femmes dans le Comité Exécutif s'établit à 23,53 % (28,57 %) en 2016.
- Gestion des déchets : la production de déchets est en hausse (557 tonnes en 2018 contre 368 en 2017) et la part des déchets réutilisés, réemployés, recyclés ou valorisés stagne (58 % en 2018).

Indicateurs clés 2018

- Formalisation d'une politique de conduite des affaires et de lutte contre la corruption :** OUI
- Consommation d'énergie renouvelable :** 304 MWh (0 en 2016)
- Part de l'effectif ayant un entretien annuel d'évaluation :** 92 % (72 % en 2017)
- Taux d'absentéisme pour maladie et accidents du travail :** 3,2 %
- Nombre moyen d'heures de formation par salarié :** 17,61 (15,58 en 2016)
- Part des activités bénéficiant d'une certification qualité (ex. : ISO 9001) :** Partielle (< 50 %)
- Délai moyen de paiement des fournisseurs :** 58,5 jours (45,5 en 2016)